

АДМИНИСТРАЦИЯ ЕТКУЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА «РАДУГА» с.Коелга»

Утверждаю:
Директор МБОУ ДО ЦРТДЮ
Е.Ю. Куш
«14» сентября 2020 г.
Протокол педагогического совета
№ 1 от 14.09. 2020 г.

Годовой план работы муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Радуга» с. Коелга»

2020-2021
учебный год

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Центр развития творчества детей и юношества «Радуга» - многопрофильный центр детского и юношеского творчества, открытое для всех детей в возрасте от 4 до 18 лет независимо от уже достигнутого уровня знаний, социального и материального статуса семьи, условий жизни, опыта поведения. Центр представляет детям села Коелга комплекс дополнительных услуг и возможностей для их физического, художественно-эстетического и интеллектуально-духовного развития. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с основополагающими документами: Законом «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией модернизации дополнительного образования РФ, образовательной программой и программой развития учреждения, Уставом учреждения и другими локальными актами.

Деятельность учреждения обусловлена сложившимися традициями, проверенным опытом, формами и методами образовательной, досуговой, методической деятельности, что дает определенные результаты.

В соответствии с годовым планом работы на 2019-2020 учебный год коллектив Центра выполнял социальный заказ по сохранению и пополнению контингента учащихся и развитию творческого потенциала детей на основе сохранения их физического, психологического и нравственного здоровья. С этой целью коллектив на основе использования всех имеющихся ресурсов (кадровых, программно-методических, материально-технических, сотрудничества с социумом):

- реализовал 17 дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;
- осуществлял деятельность по созданию единого культурно-образовательного пространства;
- обеспечивал активное участие учащихся в мероприятиях различного уровня;
- реализовывал методическое сопровождение образовательного процесса, повышение квалификации педагогов.

Деятельность педагогов учреждения направлена на развитие личностных особенностей детей, на создание условий, обеспечивающих успешность ребенка. Вся деятельность в учреждении осуществляется с учетом запросов детей и родителей.

Дополнительное образование детей увеличивает пространство, в котором школьники могут развивать свою творческую и познавательную активность, реализовывать свои личностные качества, демонстрировать те способности, которые зачастую остаются не востребованными основным образованием.

Цель деятельности учреждения: создание качественно нового типа единого образовательного пространства МБОУ ДО ЦРТДЮ, способствующего развитию личности ребёнка, выбору его индивидуального образовательного маршрута, обеспечивающего каждому обучающемуся ситуацию успеха для самореализации и самоопределения, подготовки для жизни в современном обществе.

Основополагающие **задачи** деятельности учреждения, способствующие реализации цели:

- обеспечить доступность дополнительного образования и расширить возможности использования потенциала учреждения;
- расширить спектр дополнительных образовательных услуг путём создания открытой инновационной среды сотрудничества и партнёрских отношений с другими учреждениями Еткульского района и Челябинской области;
- создать условия для развития кадрового потенциала и эффективной педагогической деятельности;

- повышать качество образования через модернизацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;
- совершенствовать нормативно-правовое обеспечение деятельности;
- совершенствовать финансово-экономические механизмы развития МБОУ ДО ЦРТДЮ через эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов.

Функции МБОУ ДО ЦРТДЮ:

- ✓ Образовательная – выявление и развитие интересов, объёма знаний, умений, навыков, образовательные услуги.
- ✓ Адаптационная – социальная защита и поддержка, самоопределение.
- ✓ Профориентационная – допрофессиональная самоопределённость.
- ✓ Культурно-досуговая – включение в различные виды деятельности по интересам, социально-досуговую программу «Радуга».

В 2019 – 2020 учебном году коллективы ЦРТДЮ посещали 500 учащихся.

Таблица 1 – Количество учащихся по годам обучения на конец учебного года

№	Направленность реализуемой образовательной программы	2019 - 2020				Итого
		Уровни образования				
		дошкольное	начальное	общее	среднее	
1	Художественная	45	158	86	6	295
2	Социально - педагогическая	16	33	14	1	64
3	Физкультурно - спортивная	16	74	25	3	120
4	Техническая	15	9			24
5	Естественнонаучная			7	2	9
	ИТОГО:	92	274	132	12	498

Основными видами деятельности ЦРТДЮ «Радуга» являются образовательная и воспитательная. Организация образовательной деятельности, рассчитанной на получение детьми образования, не предусмотренного стандартами общего и профессионального образования, обеспечивается посредством реализации многообразных дополнительных образовательных программ. Воспитательная система ЦРТДЮ складывается из воспитательной деятельности педагогов дополнительного образования, деятельности педагога – организатора, воспитательной деятельности администрации Центра.

В ЦРТДЮ «Радуга» в 2019 – 2020 учебном году осуществлялся образовательный процесс по 17 дополнительным общеобразовательным программам, рассчитанным на один, два, три и более учебных лет.

Таблица 2 – Сроки реализации дополнительных образовательных программ

Учебный год	1 год обучения, количество программ (% от общего количества программ)	2 год обучения, количество программ (% от общего количества программ)	3 и более лет, количество программ (% от общего количества программ)
2015-2016	2 (11,8)		15 (88,2)
2016-2017	2 (11,1)		16 (88,9)
2017-2018	3 (18,8)	1 (6,25)	12 (74,95)
2018-2019	2 (12%)	2 (12%)	13 (76%)
2019-2020	4 (24%)	3 (18%)	10 (58%)

Преобладающими остаются программы с реализацией 3 года обучения и более.

Образовательные программы, реализуемые в Центре классифицируются:

По уровню освоения:

- Профессионально-ориентированные – 1 (6%)
- Углубленные – 11 (65%)
- Общекультурные – 5 (29%)

По способу освоения содержания образования:

- Творческая – 4 (24%)
- Репродуктивная – 7 (41%)
- Репродуктивная, творческая – 6 (35%)

По образовательным областям:

- Многопрофильная – 2 (12%)
- Профильная – 3 (17%)
- Физическая антропология – 3 (17%)
- Цирковое искусство – 1 (6%)
- Искусство – 8 (53%)

Создание образовательной системы, располагающей потенциалом, необходимым для развития у детей разных групп и категорий мотивации к познанию и творчеству как фундаментальной основы ценностных установок личности, обуславливающих её социально-позитивное поведение, является той *социальной миссией*, на выполнение которой направлена вся деятельность учреждения.

В учреждении в 2019-2020 учебном году осуществляли педагогический процесс 18 педагогических работников. Из 17 педагогических работников 14 являются основными работниками и 3 – совместители.

Таблица 7 – Возрастная характеристика педагогического состава

	Всего	до 20 лет	20-30 лет	31-40 лет	41-50	51-60	Более 60	работающие пенсионеры		Из них женщин (из 1 столбца)
								льгота	по возрасту	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2017-2018	17	0	1 (5%)	4 (24%)	4 (24%)	5 (29%)	3 (18%)	1	4 (25%)	14
2018-2019	17	0	1 (6%)	3 (18%)	6 (35%)	5 (29%)	2 (12%)	1	3 (18%)	15
2019-2020	17		1 (6%)	4 (23%)	7 (41%)	2 (12%)	3 (18%)	0	3 (18%)	15

Вывод: количество педагогов до 50 лет составляет 70% от всего педсостава, что на 11% больше предыдущего года. 18% педагогов старше 60 лет, они же являются пенсионерами по возрасту.

Таблица 8 – Педагогический стаж работы педагогического состава

	до 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 до 20 лет	От 20 и более лет
2017-2018	2 (12%)	2 (12%)	7 (41%)	6 (35%)
2018-2019	4 (23%)	-	2 (12%)	11 (65%)
2019-2020	4 (24%)	2 (12%)	5 (29%)	6 (35%)

Вывод: 64% педагогического состава имеют стаж от 10 и более лет.

Определение проблемного поля:

Таблица 3 – SWOT-анализ.

<i>Сильные стороны (S)</i>	<i>Слабые стороны (W)</i>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ - Обеспечение качественного управления деятельностью коллектива МБОУ ДО ЦРТДЮ через совершенствование законодательной базы, внедрение НСОТ. ✓ Владение большей частью педагогов современными педагогическими методиками и технологиями. ✓ Наличие в коллективе квалифицированных кадров, ориентированных на качество реализуемых услуг. ✓ Достаточно хороший уровень дополнительных общеобразовательных программ. ✓ Большинство педагогов работают над усовершенствованием и пополнением своих учебно-методических комплексов. ✓ Постоянное повышение уровня профессиональных и психолого–педагогических знаний педагогов (<i>обучение на семинарах, курсах повышения квалификации, самообразование</i>). ✓ Большинство педагогов дополнительного образования активны в своей деятельности, ответственно относятся к своим профессиональным должностным обязанностям. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Отставание ресурсной базы возрастающим потребностям эффективной деятельности учреждения. ✓ Недостаточное вовлечение учащихся старшего возраста в творческую деятельность. ✓ До сих пор очень малый процент педагогов владеют навыками работы с мультимедийным устройством и с программами по созданию мультимедийных проектов, что требуют современные условия работы педагога. ✓ Не освоена многими педагогами такая сторона образовательного процесса как дистанционное обучение. ✓ Недостаточно развита проектная и исследовательская деятельность обучающихся. ✓ Не высокое качество продуктов деятельности творческих коллективов (концертные номера, изделия декоративно-прикладного творчества). ✓ Не во всех коллективах поставлена работа с социальными партнерами в лице родителей (законных представителей) учащихся. ✓ Малый процент молодых специалистов, способных привнести в образовательный процесс современные формы работы с учащимися.
<i>Возможности (O)</i>	<i>Угрозы (T)</i>
<ul style="list-style-type: none"> – Эффективные управленческие решения по повышению качества дополнительного образования и урегулированию вопросов сетевого взаимодействия в сфере дополнительного образования детей. – Совершенствование образовательного процесса в МБОУ ДО ЦРТДЮ. – Увеличение количества учащихся, получающих качественное дополнительное образование. – Повышение уровня квалификации педагогов. 	<ul style="list-style-type: none"> – Усиление конкуренции между учреждениями села за качество дополнительного образования (ДЮСШ, ДШИ). – Потеря достаточно большого контингента учащихся в связи с неумением педагогов качественно работать в условиях карантина посредством дистанционного обучения. – Потеря учащихся среднего общего образования, в связи с дефицит молодых современных квалифицированных педагогических кадров.

В соответствии с результатами анализа и современными требованиями нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность УДО, обозначено **шесть приоритетных направлений деятельности** учреждения:

1. Обеспечение доступности дополнительного образования.
2. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг.
3. Развитие кадрового потенциала.
4. Управление качеством реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.
5. Развитие современной инфраструктуры.

6. Совершенствование финансового обеспечения учреждения.

Таким образом, определяем следующие цели и задачи учреждения на 2020–2021 учебный год:

Цель: создание условий для развития культуры личности ребенка, его индивидуальных способностей и дарований, творческой активности с учётом личных интересов, склонностей и возможностей; создание условий для воспитания свободной, интеллектуально развитой, духовно богатой, физически здоровой личности, способной к самореализации и самоопределению в современном обществе, с гибкой и быстрой ориентацией в решении сложных жизненных проблем.

Задачи:

1. Организовывать, развивать и поддерживать образовательную деятельность учащихся.
2. Гуманизация воспитательного процесса, выражающаяся в создании условий для всемерного развития личности, для побуждения ее к самоанализу, саморазвитию, самооценке, самовоспитанию.
3. Создать оптимальные условия для творческого развития личности ребенка, его интеллектуальных, духовных, физических способностей, интересов через формирование позитивной мотивации педагогов дополнительного образования и детей в их реальной и перспективной деятельности;
4. Организовывать и совершенствовать учебно-образовательный процесс в соответствии с современными требованиями.
5. Организовывать, развивать и поддерживать новые виды творческой деятельности в соответствии с интересами и потребностями детей.
6. Совершенствовать организацию содержательного досуга детей, проведение массовых мероприятий.
7. Обеспечивать доступность дополнительного образования для детей всех социальных и возрастных групп в соответствии с их интересами, склонностями и характером образовательных потребностей.
8. Развивать возможности и поддержку одаренных и талантливых детей с учетом их индивидуальности.
9. Сохранить и увеличить контингент учащихся.
10. Создать условия для поддержания и укрепления здоровья, формирования потребности в здоровом образе жизни у учащихся, педагогов и родителей; сохранение психического и физического здоровья.
11. Создать условия для профилактики безнадзорности и правонарушений среди детей и подростков.
12. Создать условия для роста профессиональной компетентности педагогов.

13. Взаимодействовать с социальными партнерами (семьей учащегося, учреждениями образования, культуры и спорта, производственными предприятиями, общественными организациями, структурами власти) для совершенствования учебно-воспитательного процесса учреждения.

14. Дальнейшее формирование воспитывающей среды, способствующей духовному, нравственному, физическому развитию и социализации ребёнка.

I. План организационно-управленческих мероприятий, направленных на совершенствование образовательного процесса и управления МБОУ ДО ЦРТДЮ

Цель: создание условий для развития всех участников образовательного процесса, обеспечение управления Учреждением на основе современных подходов к теории и практике управления.

<i>№</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Дата</i>	<i>Ответственные</i>
1.	<i>Деятельность коллектива по реализации Программы развития на 2019-2021 гг.</i>		
1.	Осуществление плановой деятельности третьего (преобразовательного) этапа Программы развития Учреждения на 2019-2021г.г.	сентябрь 2020- сентябрь 2021гг.	директор, методист, педагог- организатор, педагоги Учреждения, контрактный управляющий
2.	<i>Нормативно-правовое обеспечение функционирования и развития Учреждения</i>		
	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль за исполнением Закона РФ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; • Контроль за исполнением отраслевых нормативных документов: - Приказа Министерства Просвещения: «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» №196 от 09.11.2018г.; - Приказов МОиН Челябинской области • Контроль за исполнением санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 «Сан.-эпидем. требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19); • Контроль за исполнением приказов, распоряжений Управления образования 	в течение года	администрация
		В период сохранения рисков распространения COVID-19	администрация, педагогический персонал, техперсонал

	Администрации Еткульского района; <ul style="list-style-type: none"> Контроль за регламентом работы в МБОУ ДО ЦРТДЮ в условиях сохранения рисков распространения COVID-19. 		
3.	Мероприятия по нормативно-правовому обеспечению развития образовательной системы на институциональном уровне		
	<i>1. Разработка Положений, приказов по Учреждению</i>	в течение года	директор
	<ul style="list-style-type: none"> Пересмотр, рассмотрение и утверждение всех Локальных нормативных актов Учреждения на соответствие современному законодательству 	Сентябрь - октябрь 2020г.	администрация, профсоюз
	<i>2. Разработка приказов:</i>		
	<ul style="list-style-type: none"> В связи с началом нового учебного года; Разработка Регламента работы в МБОУ ДО ЦРТДЮ в условиях сохранения рисков распространения COVID-19. Об усилении безопасности при проведении новогодних мероприятий; О соблюдении правил ТБ и охраны труда О проведении самообследования Учреждения О направлении учащихся на мероприятия муниципального, регионального, федерального уровней 	сентябрь 2020г. сентябрь 2020г. декабрь 2020г. сентябрь 2020г. апрель 2021г. в течение года	директор
	<i>3. Разработка положений о массовых мероприятиях:</i>		
	<ul style="list-style-type: none"> Турнира по борьбе дзюдо Памяти Дважды Героя С.С. Хохрякова С.В. V Театрального фестиваля «Зазеркалье» 	апрель-май 2021г. апрель 2021г.	директор методист
	<i>4. Утверждение планов социально-досуговых программ Воспитательной системы Учреждения.</i>	сентябрь 2020г.	педагог-организатор директор,
	<i>5. Утверждение Годового плана, Образовательной программы Учреждения на 2020-2021 уч.год</i>	сентябрь 2020г.	методист
4.	Мероприятия по обеспечению безопасных условий жизнедеятельности участников образовательного процесса и здоровьесберегающей среды		
	<ul style="list-style-type: none"> Проведение плановых, целевых, внеплановых инструктажей по ОТ и противопожарной безопасности с педагогами и учащимися Учреждения. Контроль за своевременным прохождением работниками Учреждения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. Обеспечение обязательного психиатрического освидетельствования вновь поступающих работников Учреждения. Обеспечение общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников и учащихся в области охраны труда. 	сентябрь 2020г. декабрь 2020г. февраль 2020г. июнь-август 2021г. в течение года в течение года	директор, профорг, педагоги доп. образования директор директор, профорг профорг

	<ul style="list-style-type: none"> Размещение на стендах информационных статей о здоровом образе жизни, профилактических мерах по здоровьесбережению. Обеспечение обслуживания ПАК «Стрелец-мониторинг» на календарный год Подготовка пакета документов для Паспорта готовности Учреждения к отопительному сезону Контроль за системой теплоснабжения здания, обеспечение выполнения работ по промывке и опрессовке системы отопления 	<p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>сентябрь 2020г.</p> <p>октябрь 2020г. - апрель 2021г. май-август 2020г.</p>	<p>методист педагог-организатор завхоз</p> <p>завхоз</p> <p>завхоз, рабочий</p>
	<ul style="list-style-type: none"> Организация работ по обслуживанию УУТЭ, проверке автоматов. Организация обслуживания и своевременного ремонта АПС, системы видеонаблюдения. Санитарно-гигиеническое обучение персонала Учреждения Заключение Соглашения по ОТ между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ ДО ЦРТДЮ. Подготовка здания к началу нового учебного года, контроль за выполнением косметического ремонта учебных помещений. Контроль за основными средствами Учреждения. Своевременное проведение процедуры списания и постановки на учёт материальных ценностей. Проведение учебной тревоги с использованием ПАК «Стрелец-мониторинг» Контроль за обязательной вакцинацией работников МБОУ ДО ЦРТДЮ 	<p>в течение отопительного сезона</p> <p>в течение года</p> <p>март 2021г.</p> <p>сентябрь 2020г.</p> <p>июль-август 2021г.</p> <p>октябрь 2020 г. ноябрь 2021г.</p> <p>октябрь 2020г. апрель 2021г.</p>	<p>завхоз</p> <p>завхоз</p> <p>директор, завхоз директор, профорг</p> <p>завхоз, рабочий</p> <p>завхоз</p> <p>педагог-организатор</p> <p>директор, завхоз</p>
5.	<i>Развитие системы повышения квалификации педагогических кадров</i>		
	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса. Участие в институциональных, муниципальных, региональных семинарах, мастер - классах. Обеспечение методической литературой, подписка на периодические издания. Аттестация педагогов. Разработка методических рекомендаций. Контроль за самообразовательной деятельностью педагогов. Составление графика открытых занятий. Плановые курсы в ЧИППКРО. Оказание консультативно-методической помощи педагогам 	<p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года 2 раза в год по графику</p> <p>в течение года согласно плана</p> <p>сентябрь 2020г. согласно графика</p> <p>в течение года</p>	<p>методист</p> <p>педагоги методист</p> <p>методист, завхоз методист методист</p> <p>методист методист,</p> <p>директор, методист</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Организация работы по внутренней системе оценки качества образования • Взаимодействия с УДО Челябинской области с целью внедрения новых образовательных и воспитательных технологий в Учреждении 	<p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>директор.</p> <p>методист</p>
	<p><i>Повышение профессиональной компетенции руководителя</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Изучение Устава Еткульского муниципального района и изменений к нему • Изучение Регламента Собрании депутатов Еткульского муниципального района • Изучение Положения о постоянных комиссиях Собрании депутатов Етк.м.р. 	<p>сентябрь-октябрь 2020г.</p>	<p>директор</p>
6.	<i>Мероприятия по реализации кадровой политики на институциональном уровне.</i>		
	<ul style="list-style-type: none"> • Тарификация педагогических кадров. 	<p>август-сентябрь 2020г.</p>	<p>директор, методист, профорг</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Подбор и расстановка кадров • Привлечение к работе в Учреждении на постоянной основе педагога-совместителя по степ-аэробике 	<p>август-сентябрь 2020г.</p> <p>сентябрь 2020г.</p>	<p>директор</p> <p>директор</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждение режима функциональных обязанностей работников Учреждения 	<p>сентябрь 2020г.</p>	<p>директор</p>
7.	<i>Осуществление управленческого контроля за воспитательно-образовательным процессом</i>		
	<ul style="list-style-type: none"> • За качеством обучения 	<p>в течение года</p>	<p>директор методист</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • За выполнением должностных обязанностей 	<p>в течение года</p>	<p>директор методист завхоз</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • За соблюдением режима работы Учреждения 	<p>в течение года</p>	<p>директор методист завхоз</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • За соблюдением техники безопасности и санитарно-гигиенических требований 	<p>в течение года</p>	<p>директор методист завхоз</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • За качеством проведения массовых воспитательных мероприятий на институциональном и муниципальном уровнях 	<p>в течение года</p>	<p>директор, педагог-организатор</p>
8.	<i>Совершенствование пакета дополнительных общеобразовательных программ</i>		
	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждение Образовательной программы МБОУ ДО ЦРТДЮ на 2020-2021уч. год 	<p>сентябрь 2020г.</p>	<p>директор, методист</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Деятельность по обновлению содержания действующих общеобразовательных программ 	<p>в течение года</p>	<p>методист педагоги</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование процедуры промежуточной и итоговой аттестации по ДОП 	<p>апрель-май 2021г.</p>	<p>методист педагоги</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка комплексных общеобразовательных программ. 	<p>в течение года</p>	<p>директор методист педагоги</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Написание внутренних рецензий на обновлённые общеобразовательные программы 	в течение года	методист
	<ul style="list-style-type: none"> • Приведение структуры общеобразовательных программ в соответствие с современными требованиями (календарный учебный график, дополнения в пояснительную записку) 	в течение года	методист, педагоги
9.	Укрепление материально-технической базы Учреждения		
	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение дополнительных бюджетных и внебюджетных средств для организации образовательного процесса в Учреждении 	в течение года.	директор
	<ul style="list-style-type: none"> • Поиск социальных партнеров и источников дополнительного финансирования для осуществления учебно-воспитательного процесса 	в течение года	директор
	<ul style="list-style-type: none"> • Приобретение активной колонки для организации массовых мероприятий 	ноябрь-декабрь 2020г.	директор, контрактный управляющий
	<ul style="list-style-type: none"> • Приобретение телевизора SMART для занятий коллектива ИЗО 	апрель 2021г.	директор, контрактный управляющий
	<ul style="list-style-type: none"> • Приобретение пластмассовых обручей в коллективы «грация», «Степ-аэробика» 	в течение года	директор, контрактный управляющий
	<ul style="list-style-type: none"> • Приобретение дополнительной иллюминации 	декабрь 2020г.	директор
	<ul style="list-style-type: none"> • Установка затемнения на окно в приёмной 	декабрь 2020г.	директор
	<ul style="list-style-type: none"> • Приобретение конфет для проведения новогодних мероприятий за счёт спонсорских средств 	декабрь 2020г.	директор, завхоз
	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение дополнительных финансовых средств для участия творческих коллективов во Всероссийском Бажовском фестивале, фестивале «Уральские прикрасы» 	апрель-май 2021г.	директор
	<ul style="list-style-type: none"> • Приобретение двух мониторов, системного блока для организации рабочего места педагога-организатора, педагога коллектива «Наследие» 	ноябрь 2020г.	директор, завхоз
	<ul style="list-style-type: none"> • Приобретение бесконтактных термометров, облучателей-рециркуляторов, бесконтактных дезинфекторов, медицинских аптечек, антисептика, масок, тонометров, напольных весов 	октябрь-ноябрь 2020г.	директор, контрактный управляющий
	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение спонсорских средств для приобретения оснащения в коллектива спортивного туризма «Рысь» 	в течение года	директор
	<ul style="list-style-type: none"> • Пошив концертных костюмов для творческих коллективов Учреждения, коллекций моделей одежды коллектива «Эксклюзив» 	в течение года	педагоги
	<ul style="list-style-type: none"> • Оказание платных услуг 	в течение года	директор, педагоги

II. ПЛАН организационно-методических мероприятий

Цель: совершенствование информационно-методического сопровождения с целью повышения эффективности и качества дополнительного образования детей.

Задачи:

- планирование, анализ, организация методической деятельности учреждения;
- информационно-методическое сопровождение образовательного процесса;
- совершенствование системы повышения квалификации педагогических кадров; оказание консультативной помощи различным категориям педагогических работников в разработке и экспертной оценке нормативно-правового, программно-методического обеспечения деятельности; подготовке к аттестации;
- изучение, внедрение и поддержка инновационных проектов и технологий в образовательном процессе;
- пополнение и развитие информационно-методического банка учреждения;
- мониторинг качества образовательных услуг.

Методическая тема: управление профессионально-личностным ростом педагога как одно из основных условий обеспечения качества дополнительного образования.

1. ПЛАН РАБОТЫ педагогического совета МБОУ ДО ЦРТДЮ

Циклограмма педагогических совещаний

№ п/п	Тема	Ожидаемые результаты	Дата	Ответственный
1.	Итоги работы МБОУ ДО ЦРТДЮ за 2019-2020 учебный год и утверждение годового плана работы на 2019-2020 учебный год	Утверждение планов работы на 2020-2021 учебный год, утверждение дополнительных общеобразовательных программ.	сентябрь 2020 года	директор Кущ Е.Ю. методист Сажина Н.В.
2.	От компетентного педагога к компетентному ученику	Разработка педагогами персонифицированной программы ППК	ноябрь 2020 года	Сажина Н.В.
3.	Оценка результативности образовательной деятельности детского коллектива дополнительного образования	Усовершенствование педагогами диагностического инструментария оценивания освоения учащимися образовательной программы	март 2021 года	методист Сажина Н.В., педагоги

2. ЦИКЛОГРАММА МЕТОДИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ
МБОУ ДО ЦРТДЮ

№	Темы методических совещаний, семинаров, круглых столов и т.д.	Сроки проведения	Ответственные
1.	1. Готовность учебных кабинетов и помещений для нового учебного года. 2. Подготовка к педагогическому совету №2 «От компетентного педагога к компетентному ученику»	август 2020	методист Сажина Н.В., педагоги
2.	1. Подготовка к проведению стартовой диагностики (текущий контроль) ЗУН учащихся.	сентябрь 2020	методист Сажина Н.В.
3.	1. Анализ набора детей в детские коллективы.	октябрь 2020	методист Сажина Н.В., педагоги
4.	1. Итоги стартовой диагностики (текущий контроль) ЗУН учащихся. 2. Подготовка к педагогическому совету №3 «Оценка результативности образовательной деятельности детского коллектива дополнительного образования»	октябрь 2020	методист Сажина Н.В., педагоги
5.	Семинар-практикум по ИКТ-компетентности: 1. «Имидж детского коллектива в соцсетях» 2. «Опыт работы по ведению страницы детского Пресс-центра «В Контакте» 3. «Правила и требования к оформлению и содержанию страницы детского коллектива в интернет-СМИ»	ноябрь 2020	Гладкова Ю.В. Федотова В.Е. Куц Е.Ю. Сажина Н.В.
6.	Доклад «Из опыта работы Интернет-технологии в профессиональной деятельности (базовые сервисы и приемы работы в сети Интернет, приемы подготовки методических материалов и рабочих документов средствами офисных технологий, разработка новых путей использования ИКТ)	декабрь 2020	Левашова В.Ю.
7	Доклад (мастер-класс) «Имидж педагога и руководителя как публичного человека» (составляющие имиджа: габитарная, кинетическая, речевая, средовая, овеществленная)	январь 2021	Клименкова А.Л.
8.	Мастер-класс для педагогов «Влияние пения на здоровье человека (пение и наши внутренние органы, пение и органы дыхания, пение и легкая форма заикания, пение и депрессия)	февраль 2021	Шихова А.Е.
9.	Мастер-класс для педагогов «Гончарный круг – счастье на кончиках пальцев» (привитие полезных трудовых навыков, развитие у учащихся творческого потенциала, свободы самовыражения, активизация тактильных ощущений у детей и взрослых)	март 2021	Дубровина И.И.
10.	Мастер-класс для педагогов «Степ-аэробика. Мы здоровью скажем - ДА!» (укрепление здоровья детей и взрослых, развитие двигательной и гигиенической культуры, формирование у детей, педагогов и родителей осознанного отношения к своему здоровью)	апрель 2021	Кузнецова С.Л.

11.	1. Подготовка к проведению промежуточной и итоговой аттестации учащихся. 2. Подготовка к оформлению «Годовых отчетов педагогов».	апрель 2021	методист Сажина Н.В., педагоги
12.	1. Итоги промежуточной и итоговой аттестаций учащихся. 2. Планирование работы учреждения на летний период.	май 2021	директор Куш Е.Ю., методист Сажина Н.В., педагоги
13.	Разное. По мере необходимости в течение учебного года		

3. КОНСУЛЬТАЦИИ

<i>№</i>	<i>Тема</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>
1	Оформление документации. Проведение стартовой диагностики ЗУН учащихся (текущий контроль).	октябрь	методист Сажина Н.В.
2	Корректировка общеобразовательных общеразвивающих программ и оформление отчётной документации	май	методист Сажина Н.В. педагоги
3	«Структура портфолио педагога»	по мере обращения	методист Сажина Н.В.
4	Планирование воспитательной деятельности	ежемесячно	Бобылева О.А.
5	Корректировка, разработка дополнительных образовательных программ и УМК	по мере обращения	методист Сажина Н.В.
6	Годовые отчёты педагогов дополнительного образования.	по мере обращения	методист Сажина Н.В.
7	Подготовка к конкурсам, фестивалям разного уровня.	по мере обращения	методист Сажина Н.В.
8	Проведение педагогами и родителями первичной диагностики детской одарённости	по мере обращения	методист Сажина Н.В. педагоги

4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОХРАНЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ И ЖИЗНИ ДЕТЕЙ

<i>№ п/п</i>	<i>Сроки</i>	<i>Содержание деятельности</i>	<i>Ответственные</i>
1.	В течение учебного года	Соблюдение санитарно-гигиенических требований согласно СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей»	директор Куш Е.Ю. методист Сажина Н.В. педагоги ДО
2.	сентябрь февраль	Инструктаж «Соблюдение правил ТБ на занятиях детских коллективов ДЦ»	методист Сажина Н.В. педагоги
3.	сентябрь	«Правила дорожного движения. Безопасное поведение на дорогах»	методист Сажина Н.В. педагоги
4.	октябрь	Инструктаж «Об антитеррористической безопасности в ОУ»	методист Сажина Н.В. педагоги

5.	ноябрь	Инструктаж «Осторожно – тонкий лёд, осторожно - гололёд», о правилах поведения на осенних водоёмах и во время гололёда на дорогах.	методист Сажина Н.В. педагоги
6.	декабрь	Инструктаж «Сезон простуд нам нипочем!», меры профилактики в сезон простудных заболеваний.	методист Сажина Н.В. педагоги
7.	декабрь	Инструктаж по правилам пожарной безопасности во время проведения новогодних мероприятий	методист Сажина Н.В. педагоги
8.	январь	«Первая помощь при обморожения».	методист Сажина Н.В. педагоги
9.	март	Инструктаж «Профилактика несчастных случаев во время паводка и ледохода на водоёмах».	методист Сажина Н.В. педагоги
10.	апрель	Инструктаж «Оказание первой помощи при несчастных случаях. Переломы, ушибы, растяжения, вывихи».	методист педагоги
11.	май	Инструктаж «Правила поведения на воде летом, при сильной жаре, во время грозы».	методист Сажина Н.В. педагоги
12.	В течение года	Организация физкультминуток во время занятий.	Педагоги ДО

5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Мероприятия по аттестации педагогических работников учреждения будут проходить в соответствии с окончанием сроков действия квалификационной категории или желанием педагогического работника её повысить.

План работы аттестационной комиссии учреждения на соответствие занимаемой должности в 2020-2021 учебном году

<i>№</i>	<i>Тематика заседаний</i>	<i>Срок проведения</i>
1	Заседание АКУ по организации работы в 2020-2021 учебном году	октябрь 2020
2	Инструктивное совещание для педагогов, проходящих процедуру аттестации в 2020-2021 учебном году	октябрь 2020
3	Посещение открытых занятий педагогов проходящих процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности	по графику
4	Рассмотрение Представлений на педагогов дополнительного образования в АКУ для прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности	по мере поступления
5	Заседание АКУ по итогам работы в 2020-2021 учебном году	май 2021

Сведения об отсутствии квалификационных категорий и соответствие занимаемой должности педагогических работников ЦРТДЮ «Радуга» на 01.09.2020.

<i>№</i>	<i>Ф.И.О.</i>	<i>Должность</i>	<i>Планирование на 2020 - 2021 учебный год, примечания</i>
1.	Оконешников А.А.	педагог дополнительного образования	Принят педагогом 03.09.2018. аттестация сентябрь 2020
2.	Кузнецова С.Л.	педагог дополнительного образования	Принята педагогом 03.09.2018. аттестация сентябрь 2020
3.	Петрова Т.Н.	педагог дополнительного образования	Принята педагогом 03.09.2018. аттестация сентябрь 2020
4.	Байбородова Е.В.	педагог дополнительного образования	Принята педагогом 11.03.2019.
5.	Бобылева О.А.	педагог дополнительного образования	Принята педагогом 02.09.2019.
6.	Осипова О.И.	педагог дополнительного образования	Принята педагогом 20.01.2020.
7.	Кортунков Е.А.	педагог дополнительного образования	Принят педагогом 10.02.2020.

График аттестации педагогических работников МБОУ ДО ЦРТДЮ на первую и высшую квалификационные категории в 2019-2020 учебный год

<i>№</i>	<i>Ф.И.О.</i>	<i>Должность</i>	<i>Квалификационная категория</i>	<i>Заявленная категория</i>	<i>Срок аттестации</i>
1.	Шихова А.Е.	педагог дополнительного образования (Вокальный коллектив «Хрустальные голоса»)	нет	высшая	октябрь-декабрь 2020

6. ПОВЫШЕНИЕ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ И СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГОВ

Повышение профессиональной компетентности осуществляется за счет посещения руководящими и педагогическими работниками курсов повышения квалификации, семинаров, конференций, организуемых учреждениями ВПО (ЧИППКРО, РЦОКИО г.Челябинска и другие учреждения).

6.1. Курсы повышения квалификации для педагогов дополнительного образования при ЧИППКРО *(по плану-графику, прилагается ниже)*

6.2. Семинары, конференции, мастер-классы для педагогов дополнительного образования при ЧИППКРО, ОЦДОД и других учреждениях г.Челябинска и

Челябинской области (в соответствии с положениями в течение учебного года)

Потребность в курсах повышения квалификации педагогов дополнительного образования на 01.09.2020.

№	Ф.И.О.	Образование	должность	Дата последних курсов
1.	Байбородова Е.В.	Высшее профессиональное педагогическое	педагог дополнительного образования	Нет
2.	Кузнецова С.Л.	Высшее профессиональное педагогическое	педагог дополнительного образования	нет

7. ИЗУЧЕНИЕ, ОБОБЩЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОПЫТА РАБОТЫ

7.1. Внедрение в практику работы педагогов дополнительного образования новых методик, педагогических технологий, программ и т.п. (В течение учебного года.)

Отв. методист, педагоги.

7.2. Изучение опыта работы педагогов дополнительного образования: посещение открытых занятий, мастер-классов, воспитательных мероприятий (В течение учебного года).

Отв. методист, педагоги.

7.3. Панорама педагогического мастерства в течение учебного года:

- открытые занятия,
- открытые мероприятия (воспитательные, досуговые, спортивные и т.д.),
- семинары-практикумы,
- мастер – классы.

(по планам учреждения, других учреждений, организующих обучающие мероприятия)

Темы мастер-классов в рамках Всероссийского Бажовского фестиваля народного творчества (июнь 2021 г.), регионального фестиваля этнографических объединений «Уральские прикрасы» (июль 2021 г.) и другим (не запланированным) мероприятиям определяются педагогами непосредственно в процессе подготовки к данным мероприятиям.

**ПЛАН-ГРАФИК
ОТКРЫТЫХ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ ДЕТСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ МБОУ ДО ЦРТДЮ**

<i>№</i>	<i>Сроки проведения</i>	<i>Коллектив</i>	<i>Педагог</i>	<i>Ответственные за организацию и проведение</i>
1	ноябрь	Коллектив дизайна и моды "Эксклюзив"	Левашова В.Ю.	педагог коллектива
2	декабрь, январь	Вокальный коллектив «Хрустальные голоса»	Шихова А.Е.	педагог коллектива
3	декабрь, январь	Хореографический коллектив "Радуга"	Гладкова Ю.В.	педагог коллектива
4	декабрь	Коллектив "Степ-аэробика"	Кузнецова С.Л.	педагог коллектива
5	январь	"Английский клуб для детей"	Чернышева Н.В.	педагог коллектива
6	февраль, март	Коллектив декоративно-прикладного творчества «Светлячок»	Дубровина И.И.	педагог коллектива
7	февраль	Коллектив «Юный конструктор»	Маткина В.П.	педагог коллектива
8	февраль	Пресс-центр	Федотова В.Е.	педагог коллектива
9	март	Коллектив "Дошколёнок" (Обучение грамоте)	Осипова О.И.	педагог коллектива
10	март	Коллектив "Дошколёнок" (Логика)	Куц Е.Ю.	педагог коллектива
11	апрель	Коллектив «Магия рисунка»	Петрова Т.Н.	педагог коллектива
12	апрель	Географическое общество "Наследие"	Байбородова Е.В.	педагог коллектива
13	апрель	Спортивная секция «Дзюдо»	Кортунков Е.А.	педагог коллектива
14	май	Коллектив художественной обработки древесины "Самоделкин" или Театральный коллектив «Зазеркалье»	Оконешников А.А.	педагог коллектива
15	май	Цирковой коллектив «Грация»	Клименкова А.Л.	педагог коллектива
16	май	Коллектив мультстудии "Радуга чудес"	Пахомова О.П.	педагог коллектива

Открытые учебные занятия направлены на отслеживание качества образовательного процесса, а также для передачи опыта работы педагогов с большим положительным стажем педагогической деятельности работающим и вновь принятым педагогам.

8. ТРАДИЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО, РЕГИОНАЛЬНОГО, ВСЕРОССИЙСКОГО И МЕЖДУНАРОДНОГО УРОВНЕЙ

Одним из показателей результативности реализации образовательных программ является участие учащихся детских коллективов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях отраслевого значения (Министерства образования и науки, культуры, спорта) муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней.

В 2021-2021 году в условиях пандемии по коронавирусу COVID-19, участие во многих конкурсных мероприятиях будет проходить в режиме онлайн, заочно, дистанционно.

<i>№</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Участники</i>	<i>Сроки</i>
1.	Всероссийский конкурс «Безопасная дорога детям»	Обучающиеся образовательных учреждений.	Сентябрь
2.	Открытый областной фестиваль колокольных звонов «Уфалейский благовест»	Возрастные группы: без ограничений.	Сентябрь
3.	Областной конкурс на лучшее знание государственной символики Российской Федерации среди обучающихся образовательных организаций	Обучающиеся образовательных учреждений. Возрастная категория: - 7 — 16 лет.	Октябрь
4.	Областной конкурс художественного творчества по изучению правил дорожного движения «Зелёная волна»	Обучающиеся образовательных учреждений. Возрастная категория: - 7 — 16 лет.	Октябрь
5.	Областной фестиваль детских и юношеских СМИ «Журналина»	Юные журналисты детских и юношеских СМИ Челябинской области, учащиеся юнкорских объединений и студий.	Ноябрь
6.	Областной фестиваль художественного творчества «Дорога и дети»	Обучающиеся образовательных учреждений. Возрастная категория: - 7 — 16 лет.	Ноябрь
7.	Областной фестиваль-конкурс детских объединений театрального и игрового творчества «Новогодний переполох» (театрализация, декоративно-прикладное творчество)	Детские объединения различных форм театрального творчества, детские игровые объединения учреждений образования и культуры.	Декабрь
8.	Областной конкурс экологической елочной игрушки «Подарки для елки»	Обучающиеся образовательных учреждений. Возрастная категория: - 4 — 16 лет.	Декабрь

9.	Областной конкурс детского изобразительного творчества «Палитра талантов» (заочный)	Обучающиеся образовательных учреждений. Возрастная категория: - 4 — 17 лет.	Декабрь
10.	Областная виртуальной выставки - конкурса декоративно – прикладного творчества «Мозаика детства»	Обучающиеся образовательных учреждений всех типов и видов. Возрастные группы: - 4 — 17 лет.	Февраль
11.	Областной творческий конкурс для обучающихся и педагогов «Сам себе спасатель»	Категория участников: 1) обучающиеся образовательных учреждений всех типов и видов. Возраст: - 1 - 11 класс. 2) педагоги образовательных учреждений всех типов и видов.	Март
12.	Международный фестиваль студенческих и школьных средств массовой информации «Жираф-СМИ»	Школьники и студенты учреждений среднего, общего и высшего профессионального образования. Возраст: от 15 до 25 лет.	Апрель
13	Областной фестиваль детского творчества (хореография, вокал)	Обучающиеся образовательных учреждений. Возрастная категория: без ограничений	Апрель
14.	Областное конкурс юных чтецов «Живая классика»	Обучающиеся образовательных учреждений. Возрастная категория: - 7 — 16 лет.	Апрель
15.	Всероссийский Бажовский фестиваль народного творчества	Без ограничений	Июнь
16.	Слёт юнкоров шахтёрских городов Челябинской области	Юные журналисты детских и юношеских СМИ Челябинской области, учащиеся юнкоровских объединений и студий.	Июль
17.	Областной фестиваль фольклорно-этнографических объединений «Уральские прикрасы»	Обучающиеся Общеобразовательных учреждений и воспитанники учреждений дополнительного образования детей. Возрастная группа: от 12 до 17 лет включительно.	Июль
Физкультурно-спортивная направленность			
18.	Всероссийские соревнования среди обучающихся по ВОЛЬНОЙ БОРЬБЕ 4 этапа: I этап – школьный II этап – муниципальный III этап – региональный IV этап – всероссийский	I этап – февраль-март 2020 г.; II этап – март-апрель 2021 г. III этап – апрель-май 2021 г.; IV этап – июнь 2021 г.	

Примечание: Дополнительно в течение года приходят положения разных конкурсов, соревнований, фестивалей