



РАССМОТРЕНО:
на Общем собрании
работников
Учреждения
Протокол №2
«26» марта 2020г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета:
 /Е.В.Дебелова/
«27» марта 2020года

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ ДО ЦРТДЮ:
 /Е.Ю.Купч/
«27» марта 2020 года
Приказ №15/4



**Кодекс этики и служебного поведения
работников муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и юношества «Радуга» с. Коелга»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Радуга» с. Коелга» (далее - Кодекс), разработан в соответствии с Конституции Российской Федерации, статьей 13.3. Федерального Закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Радуга» с. Коелга» (далее - работники Учреждения).
3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Каждый работник Учреждения должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников Учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников Учреждения для выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета работников Учреждения, обеспечение единых норм поведения работников Учреждения.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих трудовых обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования основных принципов поведения работников Учреждения, уважительного отношения к работникам Учреждения

в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Учреждения, их самоконтроля.

8. Соблюдение работниками Учреждения Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

II. Основные принципы и правила поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Учреждения при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам Учреждения следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) не оказывать в своей деятельности предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам, быть независимым от их влияния;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовых обязанностей;

д) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

е) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, учащимися, должностными лицами и работниками Учреждения;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Учреждения трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению любой возможности возникновения

конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

м) проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

н) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.3. Работники Учреждения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Российской Федерации и Челябинской области, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, а также другие акты Учреждения.

2.3. Работники Учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством.

2.4. Работники Учреждения при исполнении ими трудовых обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.5. Работники Учреждения обязаны уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких - либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2.6. Работникам Учреждения запрещается получать в связи с исполнением ими трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

III. Этические правила поведения работников Учреждения

3.1. При выполнении трудовых обязанностей работники Учреждения воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2. Работники Учреждения призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе Учреждения деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.3. Работники Учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с учащимися, гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работников Учреждения при осуществлении ими трудовой деятельности в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.